

Если вы присмотритесь к процессам в работе архитектора решений, то заметите удивительную, но на самом деле очень реалистичную вещь - в значительной степени (более 60%) успех зависит от soft-skills, вместо технических знаний и умений разрабатывать код. Это вызвано тем, что центром любого проекта с процессом проектирования всегда является человек.

Мы создаем решения для людей, и мы делаем это вместе с людьми. Каждое архитектурное решение направлено на то, чтобы облегчить жизнь людей, для которых оно создается. И, в то же время, каждое такое решение должно быть понято и поддержано теми, кто участвует в его создании.

Архитекторы решений необходимо уметь понять потребности и интересы всех участников проекта. Мы уделяем внимание конечным пользователям, но также заботимся о разработчиках, которые пишут код, тестировщиках, которые проверяют его работоспособность, и менеджерах, контролирующих сроки и процесс разработки.

При создании программного продукта нельзя забывать, что это совместная работа команды, и к каждому участнику следует относиться с уважением, всегда учитывать их мнение и предполагать их положительные намерения. Процесс проектирования должен быть ориентирован на людей.

Неверно считать, что архитектор находится где-то в стороне от команды. Создание программного обеспечения – это активный социальный процесс, и архитекторы являются неотъемлемой частью команды. Если архитектор отделяется от команды, это приводит к разрушению человеческой связи, которая должна присутствовать в процессе создания архитектуры.